Уважаемые работодатели!

Направляем разъяснения Министерства социального развития Пермского края по некоторым вопросам по организации и проведению общественных работ в рамках [Порядка](consultantplus://offline/ref=9A15BC705B83B425D706AC5B5FA3CD96D7C9FF32AFED47BE6A29D4DEDCA308F69EB2A32C0E869AD860E3E6760604146EAB6C18056DE9F12D06B875AB69c4F) предоставления субсидии из бюджета Пермского края в 2022 году на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, утвержденного постановлением Правительства Пермского края от 31.03.2022 № 268-п.

В понятие общественных работ включается:

способ привлечения незанятых граждан к труду для снижения социальной напряженности, повышения уровня занятости, легализации заработка;

трудовая деятельность срочного характера, организуемая на определенное время в базовых секторах экономики территории;

совместная деятельность центра занятости, работодателя и муниципалитета по планированию объема, направления и сроков выполнения общественных работ;

дополнительная социальная поддержка от Центра занятости безработным, длительное время не трудоустроенным по причине отсутствия рабочих мест.

|  |  |
| --- | --- |
| Вопрос | Разъяснения |
| 1. По участию в общественных работах работодателей, имеющих задолженность по уплате налогов и сборов | В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 05 апреля 2022 г. № 590 к участию в отборе будут допускаться работодатели, имеющие задолженность по уплате налогов и сборов, страховых взносов в размере не превышающем 300 тыс. рублей |
| 1. В связи с увеличением МРОТ с 01 июня 2022 г. будет ли произведен перерасчет субсидии работодателям, подавшим заявку на участие до 1 июня 2022 г. | После принятия постановления Правительства РФ, устанавливающего минимальный размер оплаты труда и получения разъяснений Федеральных органов власти планируется изменение расчета субсидий (в соответствии с новым размером оплаты труда). Соответственно, в рамках заключения дополнительного соглашения размер субсидии, по соглашениям, заключенным до 1 июня 2022 года, будет скорректирован в соответствии с утвержденным размером минимальной оплаты труда |
| 1. Заключение договоров о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ между ГКУ ЦЗН Пермского края, ОМСУ и работодателями содержит большой объем избыточной информации | Договор о совместной деятельности по организации и проведению общественных работ будет содержать положения:  о направлениях общественных работ; прогнозной численности граждан, привлекаемых для выполнения общественных работ,  сроков выполнения общественных работ (в соответствии с пунктом 2.3.7 Порядка предоставления субсидии из бюджета Пермского края в 2022 году на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, утвержденного постановлением Правительства Пермского края от 31 марта 2022 г. № 268-п) |
| 1. Будут ли учитываться затраты работодателя на выплату компенсации за неиспользованный отпуск при расчете субсидии | Размер субсидии составляет от 20 797,5 рублей до 30 744,12 рублей в месяц на человека. Заработная плата по вакансиям на общественные работы составляет от 17000–18000 рублей, соответственно у работодателя должны оставаться в резерве средства для выплаты компенсации за отпуск |
| 1. Кто ответственен за подбор и набор кадров | Ответственным органом за подбор и набор кадров является ГКУ ЦЗН Пермского края |
| 1. Могут ли участвовать в общественных работах несовершеннолетние граждане | Несовершеннолетние граждане в возрасте 16-18 лет в свободное от учебы время могут участвовать в общественных работах, подав заявление на ЕЦП «Работа в России» как ищущие работу.  По Трудовому Кодексу РФ (ст. 63) разрешается оформлять на работу граждан, возраст которых достиг 16 лет.  Для работающих несовершеннолетних граждан законодательно предусматривается сокращенное время работы (ст. 92, 94 ТК РФ).  С учетом возраста продолжительность рабочей недели для несовершеннолетних работников может быть разной. Для 16-летних лиц — не больше 24 часов и не больше 35 часов — для граждан с 16 до 18 лет.  Для несовершеннолетних граждан 14-15 лет возможно только временное трудоустройство в рамках договора между ГКУ ЦЗН Пермского края и Работодателем с выплатой материальной поддержки несовершеннолетнему гражданину. |